

MARELLA LEWANDOWSKI

17, rue Roquevaire

13127 Vitrolles Village

Pacsé sans enfants, 50 ans

Tél. : 06 03 53 30 32

email : marella.lewandowski@univ-amu.fr

^

PARCOURS PROFESSIONNEL

Depuis juin 2022 : Chargée d'études et de recherche au sein de l'équipe recherche du laboratoire
d'économie et sociologie du Travail. UMR CNRS 7317 (*100% recherche*-103 personnels-47 doctorants)

- Membre de l'équipe recherche du laboratoire dans 2 axes : RINOREP - COT (Economie).
<https://lest.fr/fr/equipe/recherche/marella-lewandowski>
- Membre de 3 ANR : ANR méta organisations – ANR JDL « équipe quantitative » capabilité – ANR Panel VICO responsable du terrain « automobile et apprentissage » 2024
- Contrat de recherche INJEP politique d'orientation
- Groupe de travail national coordination : livre blanc « les SHS face au travail »
- Co-responsable de l'appel à projet d'institut interdisciplinaire « du travail »
- Référente sciences et société du laboratoire
- Membre de la commission « égalité F/H » et de la commission « QVT » du laboratoire.

Janvier 2020 mai 2022 : Chargée de mission schémas directeurs RH, GPEEC rattaché au cabinet du
Président Aix Marseille Université

- Propositions de définition des axes stratégiques des schémas directeurs RH et de la politique de gestion -- prévisionnelle des emplois et compétences ;
- Chef de projet politique de l'action PIA « école de développement des personnels CNRS INSERM IRD - Université »

DRH intérim – 140 personnels- 5 campus – 8000 salariés

- Mettre en œuvre les axes du programme politique ; Impulser un nouveau mode de management.
- Accompagner le déploiement sur les DRH campus des missions de développement RH.
- Travailler à une culture commune et à des projets communs RH avec les composantes, les DRH campus et la DRH centrale.

2012-2020 Directrice du service commun de Formation Continue - Aix Marseille Université

- 15M€ de CA - 52 personnes
- Pilotage d'une reconfiguration de la FTLV formation tout au long de la vie
- Conduite de la certification qualité de la formation continue (19 facultés)
- Appel à projets – Conduite des partenariats nationaux et internationaux
- Création d'une SATT-FC

2006-2012 Directrice Formation Continue, responsable des relations entreprises Université de la
Méditerranée

- 4 M€ annuel - 15 personnes, 3000 stagiaires
- Coordination de la formation continue sur 13 facultés
- Conduite de la fusion de la FC/VAE des 3 universités d'Aix-Marseille
- Pilotage des groupes de travail université-entreprises et insertion professionnelle

2003-2006 Directrice de l'ingénierie pédagogique FC/VAE, Responsable des relations extérieures

- Développement des réseaux et des partenariats (publics et privés) : UPE 13, diverses entreprises, autres ministères, conseil régional, DRTEFP
- Centralisation de la formation continue et homogénéisation des pratiques pédagogiques des 13 composantes
- Contrat de recherche sur ST Microelectronic : Politique de formation et gestion de la politique salariale de 1998 à 2004.

2001-2003 Chef de projet VAE : mise en place VAE sur l'ensemble de l'université

- Pilotage du projet FSE des universités : création et mise en place de la VAE interne
- Professionnalisation des acteurs : plan de formation des universités

ENSEIGNEMENT, FORMATION, CONSEIL

2001-2017 Chargé de cours à la faculté des sciences économiques et de gestion – IRT - ESIM

Entre 40 et 70h de cours par an et suivis de mémoires d'étudiants durant 16 ans : Politique de formation des entreprises, VAE, droit du travail, management des compétences, économie du travail, théorie des organisations, techniques d'entretiens et d'enquête, méthodologies de recherche

2001-2009 Master Ressources Humaines -2001-2003 Maîtrise et licences AES RH- 2001-2003 DESS ESS

2001-2010 Licence et Maîtrise AES Cadre de santé

1999-2001 Consultante formatrice RH, AGCA – ARAMI : - Gestion prévisionnel des emplois et des compétences - Audit RH - Conduite de changements expertise/organisation du travail

1993-2000 Formatrice, Direction Régionale de la Jeunesse et des Sports (PACA), jury diplômés d'Etat

1995-1998 Directrice d'un centre de haut niveau Sport-étude, DRJS-Education nationale, 10 salariés-

1993-1995 Fondatrice du centre d'entraînement MDS, Marseille, 150 adhérents, 5 salariés

PUBLICATIONS – AUTRES

Chapitre d'ouvrages :

-Berthet T, **Lewandowski M**, Mercier D, 2025, « **Introduction** » in T.Berthet, D.Mercier (dir) , *Le travail et la société française*, CNRS Editions, pp.17-28. [[halshs-05058147](#)]

-Béret P, **Lewandowski M.**, 2008, « Normes de compétences et VAE : l'exemple d'une entreprise de microélectronique » in A. d'Iribarne et V. di Paola (coord.), *Quelles transformations des formes de savoirs dans la société de la connaissance et quelles conséquences pour la relation formation-emploi ?* pp 250-263

-Béret P., **Lewandowski M.**, 2007, « Politiques Ressources Humaines et salaires : compétences et VAE » in J.M Lattes, P. Lemistre, P. Roussel (coord), *Individualisation des salaires et Rémunération des Compétences*, Ed. Economica, pp.189-207. [[halshs-00437034](#)]

-Béret P., Lewandowski M., 2005, « La validation des acquis de l'expérience dans un marché interne », in Actes « XII journées d'études sur les données longitudinales dans l'analyse du marché du travail », *Relief*, Céreq N°8, pp. 257-267, RELIEF [[halshs-00005756](#)]

Rapports :

- **Lewandowski M**, 2024, auteur in, **30 ans de recherches sur le travail en France... et après ?** Livre Blanc 2024.

Rapport final, CNRS SHS. pp.43, 13 décembre 2024 – [[halshs-04862618](#)]

-Berthet T, **Lewandowski M**, Brun E, 2024, Politiques régionales d'orientation. INJEPR-2024/09, INJEP - Institut national de la jeunesse et de l'éducation populaire. [[halshs-04601203](#)]

Communications Séminaire, Journée d'études :

- Berthet T, **Lewandowski M**, Mercier D, 2024, Les 29e Journées du longitudinal. Séance plénière, « 30 ans de recherches sur le travail en SHS » : « *Crises et transitions : quelles données pour quelles analyses ?* ».

-2024 *Journée d'étude IEA* : Le travail et la société française « *30 ans de recherches en sciences humaines et sociales* »

- **Lewandowski M**, **Mercier D**, 2024 *Séminaire IMéra* : « que sait-on du travail zoom sur les tendances et thématiques de 1990 à 2020 », « *séminaire du groupe national de travail sur les sciences sociales face au travail* »

- **Lewandowski M**, avril 2023 « les tendances et thématiques de 1990 à 2020 », séminaire CEREQ "Que sait-on du travail »

-*Journée Vincent Merle : 2016 et 2020, membre du comité organisateur 2016 ; membre du conseil scientifique 2020* - Les premières journées d'études *Vincent Merle*, dédiées aux "Valeurs de l'expérience. Rôles et usages dans la construction des compétences"

Projets en cours : bibliométrie « sciences du travail » – (*La Nouvelle Revue du Travail*)

2012 : Palmes Académiques

2002-2019 : Chercheure associée LEST

2005 2008 : Comité de suivi thèse : Anne Juliette Lecourt ; « *Du capital humain aux capacités : une analyse des parcours de validation des acquis de l'expérience* ». Julien Machado « *De l'expérience à l'appétence : un modèle d'analyse des pratiques de formation en entreprise* ».

MANDATS ELECTIFS

2008-2018 Administratrice, Conférence Nationale des directeurs de formation continue universitaire

- Co-coordination de 15 colloques nationaux
- Plan de formation personnel des universités et formation des directeurs de service
- Coordination du groupe national VAE (80 universités)
- Coordination de différents groupes de travail nationaux (RNCP, etc.)
- Coordination Guide d'interventions en entreprises
- Mise en place du Référentiel qualité FCU des services de formation continue (b.Veritas)
- Coordinations FCU/Ministères (DGCIP)

2010-2016 Elue au Conseil administration Carif Espace-Compétences PACA

2001-2018 Membre du bureau du GARF PACA (groupement associatif des responsables de formation)

2001-2006 Membre du Réseau des Services Valideurs PACA (13 certificateurs) - (représentante de l'enseignement supérieur PACA)

FORMATION - DIPLOMES

FORMATIONS PROFESSIONNELLES

- 2025** Ethique de la recherche
- 2024** Grands principes de la gestion des données de recherche « Management des données de la recherche » - Statistiques, Tests d'hypothèses et Traitement des petits échantillons
- 2023** Logiciels R – stata - LEXICOMETRIE : explorer des données textuelles avec Iramuteq – Le programme européen de recherche et d'innovation : les démarches de dépôt de projets collaboratifs
- 2020** RSE QVT gestion des conflit -plan de formation interne
- 2016** Calcul des couts complets, GBCP (AMU) – **2017** Audit interne (AMUE)
- 2015** Qualité ISO 9001 – Formation auditeur (CASSIOPEE CONSEILS-SGS)
- 2014** Référent contrôle interne (interne), Conduite du changement 14 modules (SUD PERFORMANCE)
- 2014** Gestion provisionnelle des emplois et compétences (CEGOS Paris) – **2013** Parcours Management (AMU)
- 2012** Qualité ISO 9001 – Management système qualité (CASSIOPEE CONSEILS-SGS)
- 2012** Cadre management, conduite du changement 5 modules (CASSIOPEE CONSEILS-SGS)
- 2009** Directeur de service formation continue 7 modules (AMUE-FCU)

DIPLOMES

- 2004** DEA Economie gestion et sociologie du travail (mention bien), dir. Mr Vincent Merle
- 2001** Maîtrise AES Ressources Humaines (mention bien)
- 2000** Licence AES Ressources Humaines (mention assez bien)
- 1999** DU APST Analyse Pluridisciplinaire des Situations de Travail.
- 1993** BEESAN 1^{er} degré Brevet d'Etat d'Educateur Sportif (niveau IV), BNSSA

CENTRE D'INTERET ET ASSOCIATIF

Fondatrice et présidente association Mer Equilibre Pluriels (sport- santé)
Membre de Bureau de « observatoire international communes des nations pour la paix – pour le développement en communs des communes. NGO- DPI » - section développement économiques et formations
Natation, plongée en apnée, voile,
Coaching sportif et professionnel
Permis bateau
Ancienne sportive de haut niveau Natation synchronisée