

Philippe MORIN

485 Route d'Eguilles - A21
13090 AIX EN PROVENCE
06 42 83 09 88

philippe.morin@pm-s.org
[linkedin.com/in/philippemorin-pms](https://www.linkedin.com/in/philippemorin-pms)
www.pm-s.org

Consultant-formateur
Management RH
et organisation du travail
Anglophone
Mobilité internationale



Positionnement au LEST : Apporter une vision opérationnelle et des ponts concrets entre recherche et réalité socio-économique

Parcours professionnel :

Depuis 15-10-2025 **Enseignant-chercheur associé (MAST)** affecté au LEST - Laboratoire d'Economie et de Sociologie du Travail - A mi-temps, renouvelable tous les 3 ans

Depuis 15-10-2025 **Maître de conférences associé (MAST)** Aix-Marseille Université – IUT GEA A mi-temps, renouvelable tous les 3 ans

Depuis 2010 **Fondateur-gérant du Cabinet PMS** - (Aix-en-Provence)
Prestations de formation et de conseil

Formation : ingénierie et animation de formations initiale et continue

Interventions : approches psychosociologiques, audit des organisations, coaching de carrière

Recrutement : chasse ou recrutements en nombre, intégration

Coordination : réseau de consultants-formateurs

De 2010 à 2011 **Responsable recrutement** - LFoundry Microelectronics (13)
Mission de manager de transition : Recrutement et onboarding tous métiers de la microélectronique : 170 recrues en 7 mois pour relancer la production de la fabrication : managers, ingénieurs, techniciens, opérateurs et postes fonctionnels

De 2001 à 2009 **Recrutement et mobilité interne** – Groupe Ortec (Aix-en-Provence)
Société d'ingénierie et travaux pour les collectivités et l'industrie (4 000 collaborateurs)
Résultats : 45 à 90 collaborateurs recrutés par an pour le Siège et les agences France, Europe et Afrique
Postes opérationnels et fonctionnels : responsables de BU, cadres, ingénieurs, techniciens et ouvriers
Processus et missions en charge :
Définition des postes, conduite d'entretiens de sélection, présentation des candidats
Gestion des compétences : référentiel métiers, entretiens et suivi de mobilité interne
Formation de chargés de recrutement, intégration des collaborateurs, cooptation
Consultation et négociation avec les jobboards, les cabinets et les ETT (France et Hollande)
Mobilité interne : plus de 20 actions d'évaluation et de suivi de carrière
Projets RH : projet d'informatisation RH, enquête de rémunération (avec le cabinet Hewitt)

De 1999 à 2001 **Chef de projet Intranet Compétences-formation** – ST Microelectronics (13)

Société de conception et fabrication de semi-conducteurs (2 800 collaborateurs)

Elaboration du référentiel compétences (72 emplois)

Déploiement sur le site de Rousset de l'entretien annuel de développement

Reengineering du processus de recueil des besoins de formation

Pilotage technique / financier des ESN pour réaliser ce SIRH compétences-formation

Budget géré : 76 000 €

De 1994 à 1998 **Formateur en Communication et Management**

Animation de formations au management et communication, audit de politique culturelle du CCE d'EDF...

De 1985 à 1991 **Formateur et réalisateur** de films institutionnels et pédagogiques

Industrie (groupe Total, Géant vert), secteurs du handicap (ADAPEI) et social (Association de prévention)...

Recherche-action :

ADRAP et AGASP, groupes d'intervention en psycho-sociologie (filiation Gérard MENDEL), depuis 1994

Dispositifs d'intervention au long cours impliquant l'ensemble des acteurs de l'institution :

Interventions : EHPAD (83), ADAPEI (83 et 93) en Foyers..., Fondation de Nice, Association « Accueil de jour et de nuit » (13), Université Aix-Marseille, CSE EDF...

Domaines de recherche :

► **Psychosociologie** : enjeux et transformations du management stratégique et du management d'équipe.

Sociopsychanalyse, fondements théoriques et applications au sein des organisations.

► **Sociotechnique** : rapports entre dynamique des groupes et dispositifs technologiques. Définition des systèmes d'information et leurs adoption par les parties prenantes.

► **Théories des organisations** : configurationnisme, formes émergentes d'organisations dont le matriciel, l'entreprise libérée, le mode réseau, le full remote...

► **Méthodes d'enquête** : observation directe, immersion, entretiens, questionnaire, benchmarking, méthodes biographiques, analyse secondaire de données...

Domaines d'interventions professionnelles :

Alignement stratégie-structure-culture et valeurs (Mc KINSEY, SCHWARTZ...)

Management stratégique : repères et outils pour le responsable dans les contextes VUCA / BANI

Conduite du changement / des projets, méthode agile (KOTTER, AUTISSIER...)

Développement des RH : du diagnostic au pilotage des fonctions RH (PERETTI, ULRICH, DEJOUX...)

Audit social (approche Institut de l'Audit Social, IGALENS...)

Interculturel : diagnostic et efficacité managériale (HOFSTEDE, CHEVRIER, E. MEYER...)

Créativité & Analyse / Résolution de Problème (DE BONO, KEPNER-TREGOE, KIM et MAUBORGNE...)

Coaching et Supervision d'équipe (BALINT, LEWIN, MENDEL, LINHART...)

Approche RSE : de la matrice de matérialité aux leviers de la durabilité

Démarches QVCT et prévention des RPS

Parcours de formation :

- IAE Aix-en-Provence (1999) DESS Gestion des ressources humaines
- DU Management relationnel (1999)
- Certification Echo-Performanse pour inventaires de personnalité (Aix-en-Provence)

- “Les fondamentaux de l'entreprise durable”, formation auprès de CentraleSupélec Exed, 2021 (Paris)
- Certifié TMS, Team Management System (Genève)
- Anglais : Upper intermediate B2 (Londres, 2019), pratiqué en recrutement, benchmarking et formation
- Informatique de gestion : suite Microsoft, expertise en conduite de projets sur SI dont GRH (Altays, Training orchestra, Foederis, Alcuin, Openportal...) et utilisateur avancé sur LMS (Moodle, Teams...)

Enseignement universitaire et encadrement d'étudiants

- **Enseignements en BUT GEA 2 et 3**
 - GEPP, Gestion de la formation
- **Enseignements actuels en Master**
 - Management stratégique, management d'équipe
 - Projet de professionnalisation
- **Encadrement de mémoires**
 - Licence professionnelle RH, BUT 3 GEA
 - Masters MESS / IMPGT, masters MDO / EM Normandie-CESI
- **Jurys de mémoire** (depuis 2011) :
 - Licence professionnelle RH, BUT 3 GEA
 - Masters MESS / IMPGT, masters MDO / EM Normandie-CESI

Responsabilités institutionnelles (en cours ou récent)

- Membre conseil du conseil de perfectionnement PGE de MBS (2023-2025)
- SAE Transformation numérique des organisations – Depuis 2023
Conception et pilotage, en collaboration avec les 4 directeurs de parcours, des 20 tuteurs universitaires et de 120 étudiants concevant et conduisant la transformation numérique de leur entreprise. Recrutement de conférenciers pour 4 thèmes : Cybersécurité (AMAR) ; Intelligence Artificielle (BERTOLUCCI) ; Conduites du changement spécifiques au numérique (MORIN) ; Numérique & Performances économique, sociale et environnementale (GUELLATI)

Publications

Article collectif : « Entreprise libérée et sociopsychanalyse, comparaison », J-D. ESCANES, P. MORIN et J-L. PRADES, *Erès - Connexions N° 109*, Mai 2018

Rapports annuels d'activité : Fondation de Nice, élaboration participative de l'éditorial, Nice, 2019 et 2021

Livre collectif : « Introduction à Gérard Mendel. Sociopsychanalyse, une anthropologie et une clinique. » Dir. J-L. PRADES et C. RUEFF-ESCOUBES, dont P. MORIN, collection « Savoir et formation », L'Harmattan, Paris, 2018

SELECTION DE REFERENCES

Segula Technologies (13) (2025) - Formation « Managers d'équipe » pour responsables opérationnels

Naphtachimie (13) (2025) - Formation « Managers d'équipe » pour ingénieurs en passage cadre

GRDF (13) (2024) - Formation « Managers opérationnels » pour techniciens en passage cadre

ETEX (13) (2024 et 2026) - Formation « Managers opérationnels » pour techniciens en passage cadre

Banque Populaire Sud (30) (2023) - Formation « Manager, RH Partner » pour des Chefs d'agence et Responsables Siège

Mutuelle Aésio (Lyon) (2023) - Formation « Managers » pour managers en agences ou au siège

Allianz (04) – réseau de 5 agences

Coaching des associés - Accompagnement managérial pendant 2,5 années

Séminaire incentive et stratégique, avec une élaboration participative du Plan annuel d'équipe (PAE)

L'eau vive (centre de rééducation fonctionnelle, avec hébergement longue durée) Turriers (04)

Séminaire de réflexion stratégique, avec une élaboration participative du Plan annuel d'équipe (PAE)

Ministère de la Défense Qatari (à Doha), via DCI-Airco

Formation « Methodology/Self improvment » pour élèves officiers, intervention sur base aérienne (2021)

Enseignement (autres qu'AMU) :

MBS School of Business, Montpellier (depuis 2019), en anglais et français :

Master of science Digital / Lean management : formation "Organizational Behavior and Change Management"

Programme Grande Ecole 3 (bac + 5) : formation "Management stratégique des RH"

Programme Grande Ecole 2 : formation "Management des RH et Diversité"

Bachelor 2 BA International : formation "Human resources and diversity management"

ESSCA Aix (depuis 2019), en anglais ou en français :

Bachelor 3 BA International « Human resources management »

PGE2 « Human resources management »

PGE1 « Management de projet »

Master 2 Finance : « Management d'équipe », « Management de projet et conduite du changement »

Master 1 Stratégie : « Performance management »

Summer programme : « Cultural event management », avec groupes de stagiaires des Amériques et d'Asie (depuis 2023)

EMD Business school (depuis 2021) :

Master 2 Commerce / Marketing : Gestion des ressources humaines, management interculturel

Kedge Business School Marseille (ponctuellement depuis 2018), en anglais :

Cours "Human resources management - Introduction fast track"

Team building avec 120 masters internationaux

Ecole de l'Air (Salon de Provence), avec DCI-Airco et IMPGT. Pour le compte de PMS (2021-2024)

Formation « Méthodologie pour l'officier » pour élèves officiers d'Arabie Saoudite (2016-2023)

Collège Coopératif P.A.M. (Aix-en-Provence), depuis 2010

Formation de Responsables d'unités (Conseil départemental Var (2015), Ministère Justice PACA-Corse (2013-2017)

Formations au management de cadres du médico-social : CAFDES, CAFERUIS, DESJEPS, DEIS, RESEG...

CESI (Aix-en-Provence depuis 2013 ; Lyon depuis 2020)

Club Managers « La prise de décision » (2023)

Ateliers prospective Emplois et nouvelles technologies au sein des Fablabs Aix et Lyon

Formation au management d'équipe – groupes de managers (ONET, EDF...)

Formation « Enjeux stratégiques de la réforme 2014 de la FPC » - groupe de responsables de formation

Master 1 / 2 GRH et Audit : GEPP, Performance RH, Audit, RPS...

Liste des apports déposés par le cabinet PMS à l'INPI :

- 1 - Stratégie, Structure, Culture (SSC) : 3 leviers pour le pilotage de la structure
- 2 - Scenarios Confort, Stress ou Ambition (CSA)
- 3 - Le Dispositif managérial DIR-AN, ou les paradoxes du management, entre interventions Individuel / Collectif
- 4 - Le Plan Annuel de l'Equipe (PAE), une démarche de mobilisation du collectif sur la stratégie
- 5 - La RIME, Réunion d'Information Mensuelle de l'Equipe (Réunion de service)
- 6 - « ACCD » ou les 4 modes d'intervention du manager, entre autorité et délégation
- 7 - La « matrice des attitudes », permet au manager d'identifier simplement les attitudes des parties prenantes

Création (2010) et déploiement de la méthode Evaluation participative des formations (EPF)