

**SIGNORETTO CAMILLE**

Nationalité française

*Coordonnées professionnelles :*

Université de Paris, UFR GHES,

Case 7001, Bâtiment Olympe de Gouges,  
Bureau 863

5 rue Thomas Mann, 75205 Paris Cedex 13

*Courriel :* camille.signoretto@u-paris.fr

## **Maîtresse de conférences en Économie à l'Université de Paris, membre du LADYSS (UMR CNRS 7533)**

### **AUTRES POSITIONS PROFESSIONNELLES**

---

- 2015- : • Chercheuse affiliée au Centre d'Études de l'Emploi et du Travail (CEET - Cnam).
- 2016-2020 : • Maîtresse de conférences en économie à Aix-Marseille Université (AMU), membre du Laboratoire d'Économie et de Sociologie du Travail (LEST - CNRS).
- 2015-2016 : • Chargée d'études statistiques à la DARES - Ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social, Département Métiers et Qualifications.
- 2014-2015 : • Chercheuse en post-doc au Centre d'Études de l'Emploi (allocation DIM Gestes).  
• Vacations d'enseignements à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne (UFR d'Économie et UFR d'AES, 72HETD)
- 2012-2014 : • ATER (mi-temps) à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne (UFR d'Economie), Centre d'Économie de la Sorbonne (CES).
- 2009-2012 : • Contrat doctoral à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, avec mission d'enseignement (2010-2012), CES.
- 2<sup>nd</sup> semestre
- 2009 : • Vacations d'enseignements à l'Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne (UFR d'Économie, 42 HETD)

### **FORMATION**

---

- 2009 -2013 : • Doctorat en Sciences Economiques, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne. *Titre :* « Licenciements et rupture conventionnelle : analyse et évaluation empirique des comportements des employeurs ». *Soutenu le 20 novembre 2013. Proposée pour subventions à la publication et prix de thèse<sup>1</sup>.*  
*Jury :* Julie VALENTIN, (Université Paris 1, directrice), François LEGENDRE (Université Paris-Est-Créteil Val de Marne, rapporteur), Antoine REBÉRIOUX (Université des Antilles et de la Guyane, rapporteur), Luc BEHAGHEL (INRA, PSE), Florent NOËL (IAE de Paris Panthéon-Sorbonne, président).
- 2007-2009 : • Master recherche Économie des Ressources Humaines et des Politiques Sociales, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne, mention bien.  
• Maîtrise Economie des Institutions et des Organisations, Université Paris X Nanterre, mention bien.
- 2004-2007 : • Licence Sciences économiques, Université Paris X Nanterre, mention bien.  
• Licence Sociologie, Université Paris X Nanterre, mention bien.  
• Certificat informatique et internet (C21) niveau 1.
- 2004 : • Baccalauréat série ES mention Bien.

---

<sup>1</sup> NB : L'Ecole doctorale Economie Panthéon-Sorbonne ne délivre plus de mention « honorable – très honorable – très honorable avec les félicitations » depuis le 1<sup>er</sup> septembre 2009.

### Thèmes de recherche

Economie du travail : relation d'emploi, relation de travail, mobilité professionnelle

Analyse économique des règles de droit du travail et des réformes législatives en la matière

Conditions de travail, qualité de l'emploi

Relations professionnelles, dialogue social

Modèles d'organisation selon les contextes socio-productifs

Economie appliquée : analyse de données, économétrie des variables qualitatives, économétrie de l'évaluation

### Publications dans des revues à comité de lecture (économie, sociologie, droit)

- Peyrin A., Joubert L. et Signoretto C. (2022, à paraître), « Travailler durablement pour l'État sans jamais devenir fonctionnaire ? Une analyse dynamique et longitudinale des parcours d'insertion, 1991-2012 », *Formation emploi*, à paraître (HCERES, rang C).
- Dalmasso R. et Signoretto C. (2022), « Une première évaluation du « barème » d'indemnités de licenciement sans cause réelle et sérieuse mis en place par l'Ordonnance n° 1387 du 22 septembre 2017 », *Droit social*, n° 2, février.
- Signoretto C. et Valentin J. (2019), « Individual dismissals for personal and economic reasons in French firms: one or two models? », *European Journal of Law and Economics*, vol. 48, n°2, pp. 241-265 (HCERES, rang A).
- Signoretto C. (2019), « Qualité du travail et de l'emploi et nature de la mobilité professionnelle : quels liens en France entre 2006 et 2010 à partir de l'enquête SIP ? », *Relations industrielles/Industrial relations*, vol. 74, n°4, pp. 643-673 (HCERES, rang B).
- Portela M. et Signoretto C. (2017), « Qualité de l'emploi et aspirations professionnelles : quels liens avec la mobilité volontaire des jeunes salariés en CDI ? », *Revue Économique*, vol. 68, n°2, pp. 242-279 (HCERES, rang A).
- Signoretto C. (2016), « Mutually Agreed Termination, Job Destruction and Dismissals: An Empirical Analysis Based on French Firm Data », *International Journal of Manpower*, vol. 35, n° 8, pp. 1365-1389 (HCERES, rang B).
- Signoretto C. (2015), « Les pratiques effectives des employeurs en matière de rupture du CDI : un nouveau regard sur les règles de protection de l'emploi », *Travail et emploi*, n° 142, avril-juin, pp. 69-84 (HCERES, rang C).
- Signoretto C. (2015), « Restructurations, gestion de l'emploi et droit du travail : analyse institutionnelle et statistique », *Revue de l'IREs*, n° 84, 2015/1, pp. 3-29.
- Berta N., Signoretto C. et Valentin J. (2012), « La rupture conventionnelle : objectifs officiels versus enjeux implicites », *Revue Française de Socio-Économie* 1/2012 (n°9), avril, pp. 191-208 (HCERES, rang C).

### Chapitre d'ouvrage

- Peyrin A. et Signoretto C. (2020), « L'insertion des jeunes dans la fonction publique de l'État entre 1991 et 2015 : constances et changements », *Rapport annuel sur l'état de la fonction publique*, La Documentation Française, pp.267-275.
- Signoretto C. (2019), « Un éclairage statistique sur l'usage des licenciements dans les établissements français dans un contexte de réformes du droit du travail », in Berthet T. et Vanuls C. (dir.), *Vers une flexicurité à la française ?* Editions Octares, pp. 207-229.

### Rapports

- Giraud B., Signoretto C. (coordinateurs), Alfandari F., Bérout S., Berthonneau C., Biaggi C., Haute T. et Sanson D. (2021), *Reconfigurations des usages et des pratiques du « dialogue social » en entreprise*

*dans un contexte de changement socio-productif et institutionnel*, Document d'études de la Dares, à paraître, 296 p.

- Baghioni L., Lamanthe A., Louit-Martinod N., Méhaut P., Peyrin A. et Signoretto C. (2021), *Employeurs et salariés au cœur de l'usage croissant des contrats courts : une enquête dans trois secteurs sur trois territoires en région Provence-Alpes-Côte d'Azur*, Document d'études de la Dares, à paraître, 365 p.
- Peyrin A., Signoretto C. et Joubert L. (2020), *L'insertion des jeunes dans la fonction publique d'État, 1991-2015*, INJEP Notes & Rapports/Rapport d'étude, 2020/9, septembre, 88 p.

### Publications courtes

- Signoretto C. (2015), « Quel bilan de l'usage de la rupture conventionnelle depuis sa création en 2008 ? », *Connaissance de l'emploi*, n°121, Centre d'études de l'emploi, mai.

### Articles soumis

- Peyrin A., Signoretto C. et Méhaut P., « Dynamiques de flexibilité et transformation des relations d'emploi : quatre segments pour décrire les pratiques de gestion de la main-d'œuvre en région PACA ».

### Articles en cours

- Signoretto C. et Peyrin A., « Quel parcours professionnel pour les jeunes débutant après un CDD dans la fonction publique d'État ? ».
- Signoretto C., « Formes d'organisation du travail et de gestion de la main-d'œuvre : quel(s) effet(s) sur les conditions de travail des salariés ? Une analyse empirique à partir de l'enquête Conditions de travail 2013 ».

### Contrats de recherche en cours

Mai 2020

- mai 2022 : Co-coordination d'un projet de recherche dans le cadre du comité d'évaluation des ordonnances Travail, financé par la Dares (Ministère du Travail), avec Raphaël Dalmaso (IFG, Université de Lorraine). Titre du projet : « Relations de travail et d'emploi et comportements des acteurs dans un contexte de réformes législatives ».

### Rapport de recherche terminés

Juillet 2018

- mars 2021 : Co-coordination d'un projet de recherche dans le cadre des post-enquêtes REPONSE 2017, financé par la Dares (Ministère du Travail), avec Baptiste Giraud (LEST). Titre du projet : « Reconfigurations des usages et des pratiques du "dialogue social" en entreprise dans un contexte de changement socio-productif et institutionnel ».

Septembre 2018

- septembre 2020 : Participation à un projet de recherche financé par la Dares (Ministère du Travail) et coordonné par Annie Lamanthe (LEST). Titre du projet : « Le recours aux contrats courts comme pratique-s et comme inflexion-s : une approche territoriale et longitudinale du marché du travail ».

- 2017 –2019 : Participation à un projet de recherche financé par l'Injep (Ministère de l'Éducation Nationale) et coordonné par Aurélie Peyrin (LEST). Titre du projet : « Devenir fonctionnaire de l'État : un statut de plus en plus long à atteindre au fil des générations ? Une analyse statistique des parcours professionnels d'agents de l'État à partir du panel tous salariés de l'Insee ».

2010 - 2011 : Participation à une convention de recherche en réponse à un appel d'offre DATAR/DGEFP mené par la collaboration de l'IRES (S. Grimault, dir.), l'Ecole des ponts (G. Crague, dir.) et le CES (N. Thèvenot, dir.), sur le bilan 2008-2009 de l'obligation de revitalisation des territoires de la loi du 18 janvier 2005.

### Documents de travail

- Portela M. et Signoretto C. (2015), « Qualité de l'emploi et aspirations professionnelles : quels liens avec la mobilité volontaire des jeunes salariés en CDI ? », *document de travail CEE*, n°181, avril.
- Signoretto C. (2013), « Rupture conventionnelle, destructions d'emplois et licenciements : une analyse empirique sur données d'entreprises (2006-2009) », *document de travail CES*, n°2013.69, octobre.
- Signoretto C. et Valentin J. (2012), « Pratiques des employeurs en matière de licenciement : une analyse sur données d'entreprises », *document de travail CES*, n°2012.49, juillet.
- Berta N., Signoretto C. et Valentin J. (2010), « La rupture conventionnelle : objectifs officiels *versus* enjeux implicites », *document de travail CES*, n°2010.101, décembre.

### Autres publications (contribution à des actes, notes de lecture)

- Signoretto C. (2014), « Perspectives internationales sur le travail des jeunes », note de lecture sur l'ouvrage collectif dirigé par Vultur et Mercure, *Économie et Sociétés*, Série AB (Socio-Economie du Travail), n° 36, septembre.
- Signoretto C. (2014), « Comptes rendus de thèses soutenues » (Camille Signoretto. Licenciements et rupture conventionnelle : analyse et évaluation empirique des comportements des employeurs), *Revue Française de Socio-Économie* 2/2014 (n° 14), novembre, pp. 269-270.
- Signoretto C. (2011), « La recherche de l'accord du salarié dans la rupture pour motif économique », in : *Crise économique, inégalités et pauvretés*, ed. par Kerleau M., Laguërodie S. et Outin J.-L., XXXIes journées de l'Association d'Economie Sociale, Presses universitaires de Louvain, pp. 115-130, Louvain-La-Neuve.

### Communications

#### Conférences :

Society for the Advancement of Socio-Economics – SASE (2020, Amsterdam ; 2013, Milan ; 2011, Madrid)  
Association française d'économie politique – AFEP (2021, Toulouse ; 2019, Lille ; 2017, Rennes ; 2015, Lyon ; 2012, Paris ; 2010, Lille)  
Journées d'études du longitudinales – JDL (2018, Marseille ; 2012, Caen)  
Association d'économie sociale – AES (2017, Paris ; 2012, Aix-en-Provence ; 2011, Paris)  
Association française de sciences économiques – AFSE (2013, Aix-en-Provence)  
Trajectoires, emplois et politiques publiques – TEPP (2012, Caen)  
4<sup>ème</sup> Journée Doctorale du GDR-CNRS « Économie et Sociologie » (2011, Paris)

#### Workshop/Journées d'études :

Journées d'études Économie et sociétés (2016, CES-Paris 1)  
DUO du DIM, séminaire du DIM Gestes (2016, CES-Paris1)  
IRISSO, séminaire de sociologie du droit (2014, Université Paris Dauphine)  
« Après-Midi Recherche de la Chaire M-A-I » (2013, IAE de Paris)  
Journées d'études Économie et sociétés (2013, CES-Paris 1)  
Journée Temps (2010, CES-Paris 1)

#### Séminaires internes et groupes de travail :

Séminaire général du LEST (2020, 2018, 2017)  
Séminaire interne du CEET (2020, 2014)  
Séminaire interne du CES (2017, 2015, 2013, 2012)  
Groupe de travail MEQA-CES (« La prise en compte des changements conjoncturels dans un modèle logistique », 2011 ; « Modèles de durée : Application sur SAS et Stata », 2012)

## Interventions dans la presse

- Interview dans l'émission Splash (n° 83) du studio de podcasts Nouvelles Écoutes intitulé « [Faut-il supprimer le CDI ?](#) », 9 novembre 2021.
- Interview dans la revue spécialisée Actuel-RH avec Baptiste Giraud « [La politique salariale est de plus en plus individualisée](#) », 10 novembre 2021.
- Chronique dans la revue spécialisée Actuel-RH « [Bonus-malus : décryptage d'un mode de calcul complexe et opaque](#) », 22 novembre 2019.
- Interview dans le dossier « L'emploi précaire progresse... 30% des CDD durent 1 jour ! », dans le quotidien régional *La Marseillaise*, 4 juillet 2018, p.3.
- Interview dans l'article « Plan de départs volontaires : candidats au départ, leur dernière volonté », dans le média numérique *Les Jours*, 14 février 2018.
- Entretien dans le média numérique *Le Vent se lève*, « [Il n'est pas efficace de sanctionner les demandeurs d'emploi](#) », 3 janvier 2018.
- Interview dans l'article « Jusqu'où éviter le plan social ? », *Entreprise & Carrières*, n° 1294, du 21 au 27 juin 2016, p. 18-21.
- « La rupture conventionnelle élude la résolution des conflits », *Entreprise & Carrières*, Rubrique « L'interview », n° 1248, du 7 au 15 juillet 2015, p. 38-39.
- Interview dans l'article « Ruptures conventionnelles, virer sans licencier », *Le Monde diplomatique*, n° 706 – 60°, janvier 2013, p. 19.
- Interview dans l'article « Ruptures conventionnelles : les salariés sont davantage à l'initiative de leur départ », *Entreprise & Carrières*, n° 1097, du 22 au 28 mai 2012, p. 23-24.

## ENSEIGNEMENTS ET RESPONSABILITÉS PÉDAGOGIQUES

---

### Cours magistraux

UFR GHES, Université de Paris [2020- ] :

- **Mathématiques pour sciences sociales**, L2 Économie parcours Sciences Économiques et sociales (SES), 2020-, 39HETD.
- **Probabilités**, L2 Économie parcours SES, 2020-, 39HETD.
- **Data Mining**, M2 MECI parcours CCESE et PISE, 2020-, 27HETD.
- **Analyse des métiers, des emplois et des qualifications**, M2 MECI parcours CCESE, 2020-, 36HETD.

Inspé (ex-ESPE), Aix-Marseille [2016-2020] :

- **Management des organisations**, M1 MEEF Mention second degré, Parcours Économie-Gestion, 2016-2020, 40HETD.
- **Microéconomie : marché et prix, entreprises et système productif**, module UE Économie, M1 MEEF Mention second degré, Parcours SES, 2016-2017 et 2018-2020, 16HETD.
- **Marché du travail, emploi, chômage**, module UE Économie, M1 MEEF Mention second degré, Parcours SES, 2016-2020, 12HETD.
- **Sociologie des organisations et des entreprises**, M1 MEEF Mention 4 Pratiques et ingénierie de la formation, Parcours Responsable de formation, 2016-2020, 12HETD.
- **Management**, M1 MEEF Mention 4 Pratiques et ingénierie de la formation, Parcours Responsable de formation, 2019-2020, 12HETD.
- **Préparation Note de synthèse CAPET et CAPLP économie-gestion**, M1 MEEF Mention second degré, Parcours Économie-Gestion, 2017-2018, 9HETD.
- **Sociologie du travail**, Formation continue pour des personnels de l'éducation nationale du Paraguay, 2016-2017, 3HETD.

## Travaux dirigés

### UFR GHES, Université de Paris :

- **Mathématiques pour sciences sociales**, L2 Économie parcours SES, 2020-, 2\*16,5H.
- **Probabilités**, L2 Économie parcours SES, 2020-, 1\*16,5H.

### Inspé (ex-ESPE), Aix-Marseille [2016-2020] :

- **Formation à distance pour les étudiants en RSE sur l'UE 'Une posture et une éthique communes'**, M1 Tronc commun à l'ensemble des mentions des masters MEEF, 2017-2020, environ 23H.
- **Formation à distance pour les étudiants en régime terminal (RSE) sur l'UE 'Le commun du travail : gestes/activité/questions'**, M1 Tronc commun à l'ensemble des mentions des masters MEEF, 2017-2020, environ 10H.
- **Formation à distance pour les étudiants en RSE sur l'UE 'L'analyse des pratiques communes'**, M2 Tronc commun à l'ensemble des mentions des masters MEEF, 2019-2020, environ 15H.
- **TD Enseignement dans une démarche de recherche**, M2 MEEF Mention second degré, Parcours Lycée Professionnel – Economie-Gestion, 2018-2020, 26H.
- **TD suivi de projet en Lycée Professionnel**, M2 MEEF Mention second degré, Parcours Lycée Professionnel – Tronc commun, 2018-2019, 15H.
- **TD projets – UE 'Enseigner à une diversité de publics'**, M1 MEEF Tronc commun à l'ensemble des mentions, 2016-2017, 15H.

### Faculté d'Économie-Gestion (FEG), Aix-Marseille [2016-2020] :

- **Microéconomie**, L1 Économie-Gestion, 2018-2020, chargés de cours L. Rotunno, A. Seroret et T. Van Ypersele, 2\*12H.

### Université Paris 1-Panthéon Sorbonne [2009-2015] :

- **Economie du travail**, L3 AES (Administration Economique et Sociale), 2014-2015, chargé de cours L. Hoang Ngoc (1x18H au 1<sup>er</sup> semestre, et 2x18H au 2<sup>nd</sup> semestre).
- **Techniques quantitatives**, M1 Economie, 2014-2015, chargée de cours C. Perraudin (1x18H).
- **Microéconomie**, L1 Economie, 2012-2014, chargés de cours A. Lapidus et C. Sofer (3x18H).
- **Projet tutoré**, L2 Économie, 2009-2014, responsable pédagogique N. Thèvenot (2x24H).
- **Introduction Générale à l'Economie et Méthodologie pour l'économie**, L1 MASS, 2010-2012, chargée de cours N. Thèvenot (1x36H).

## Jurys VAE (Validation des Acquis de l'Expérience)

### Inspé (ex-ESPE), Aix-Marseille :

- Suivi VAE d'une étudiante en Master MEEF mention 2 parcours Économie-Gestion, 2018-2019.
- Jurys VAE des Master MEEF, pour la mention 2, parcours Économie-Gestion et SES ; et pour la mention 3, parcours CPE, une dizaine de candidats, 2017-2019 (équivalent 1 HETD par candidat).

## Tutorat et suivi de mémoires de master

### UFR GHES, Université de Paris [2020- ] :

- Tutrice d'étudiants en apprentissage et suivi du mémoire à réaliser : Léa Bringe (2020-2021) ; Rayan Ariout (2021-2022).
- Suivis de mémoires en master Analyse et politiques économiques (APE) 1<sup>ère</sup> année, et en master Métiers des études, du conseil et de l'intervention (MECI) 1<sup>ère</sup> année, entre 2 et 3 étudiants chaque année.

### Inspé (ex-ESPE), Aix-Marseille [2016-2020] :

- Suivi de mémoires en Master MEEF 2<sup>ème</sup> année, mention 2 parcours Économie-Gestion, 2017-2019.

## Responsabilités pédagogiques

UFR GHES, Université de Paris [2020- ] :

- En charge des dossiers CEF – DAP pour la licence SES de l'Université de Paris.

Inspé (ex-ESPE), Aix-Marseille [2016-2020] :

- Responsable de l'UE 'Une posture et une éthique communes', M1 Tronc commun à l'ensemble des mentions des masters MEEF, 2017-2020.

## AUTRES ACTIVITÉS SCIENTIFIQUES

---

### Comité de rédaction de revue

Membre du comité de rédaction de la revue Socio-Économie du Travail (SET) depuis janvier 2019 ; membre du secrétariat de rédaction depuis septembre 2019.

### Responsabilités scientifiques

LEST, Aix-Marseille Université :

- 2018-2019 : • Membre élue du Conseil de Laboratoire.  
• Membre du Conseil des Axes.

- 2017-2020 : • Co-animatrice du séminaire Tr.Empl.In (Travail, Emploi, Incitations).

CES, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne :

- 2011-2013 : • Éluée doctorante au Conseil de l'Axe Institutions (UG2) du CES.

- 2011-2012 : • Co-fondatrice et co-organisatrice du groupe de travail MEQA (Méthodes Quantitatives Appliquées) au sein de l'Axe Institutions du CES.

- 2011 : • Membre de la commission « Etudes doctorales et recherche » de l'UFR d'économie.  
• Membre du comité local d'organisation des XXXI<sup>es</sup> journées de l'Association d'économie sociale, CES, Université Paris 1, 8-9 septembre.

- 2010-2012 : • Éluée doctorante au Conseil Scientifique de l'Université.

### Jury de prix de thèse

Membre du jury du prix de thèse du GIS Gestes 2020 ([lien](#)) et 2021 ([lien](#)).

### Activités de rapporteur pour des revues à comité de sélection

*Revue Sociologie, Économie et Statistique, Socio-Economie Review, Formation et emploi, Socio-économie du travail.*

## DISTINCTIONS SCIENTIFIQUES

---

- 2014 : • Lauréate de l'allocation post-doctorale du DIM Gestes, classée 1<sup>ère</sup> ex-aequo.

- 2009 : • Prix Jacques Tymen du mémoire de Master décerné par l'Association d'Économie Sociale.

## LANGUES ET COMPÉTENCES BUREAUTIQUES

---

*Anglais* : Niveau opérationnel.

*Italien* : Niveau intermédiaire.

Maîtrise des logiciels Excel, Word, Powerpoint.

Maîtrise de SAS et R. Connaissances de Stata, Python.

Connaissances du langage Tex.