

SYNTHESE DE MON PROFIL ACADEMIQUE

Docteure en Sciences de Gestion et du Management et qualifiée aux fonctions de Maître de conférences (CNU – Section 06), je suis actuellement Attachée Temporaire d'Enseignement et de Recherche (ATER) à la Faculté d'Économie et de Gestion d'Aix-Marseille Université.

Mes travaux de recherche s'inscrivent à l'interface des sciences de gestion et du management et de la psychologie du travail. Psychologue sociale, du travail et des organisations de formation, je m'intéresse particulièrement aux liens entre pratiques organisationnelles, conditions de travail et santé des travailleurs.

Ma thèse, soutenue le 21 octobre 2024 au sein du Laboratoire d'Économie et de Sociologie du Travail (LEST – CNRS), porte sur l'expérience du télétravail dans l'hôpital public et ses effets sur la santé au travail des agents administratifs hospitaliers. Elle mobilise une méthodologie mixte, articulant approches qualitatives et quantitatives.

Depuis mes débuts dans l'enseignement en 2021, j'ai assuré plus de 407 heures de cours magistraux et de travaux dirigés, de la Licence 2 au Master 2, auprès de publics variés. Mes enseignements portent principalement sur la **gestion des ressources humaines**, la **psychologie** et la **santé au travail**, ainsi que la **méthodologie de la recherche**.

ÉTAPES CLES DU PARCOURS ACADEMIQUE

2025 : Qualification aux fonctions de Maître de conférences (CNU – Section 06)

2024 : Soutenance de thèse le 21/10/2024 (2e place du prix Ekilibre, Cabinet Ekilibre Conseil)

ACTIVITES SCIENTIFIQUES

Thématique de recherche : pratiques organisationnelles, télétravail et nouvelles formes de travail, conditions de travail, santé au travail, risques psychosociaux, épuisement professionnel, conduite du changement, transformations organisationnelles, management, encadrement intermédiaire, modèles d'analyse du travail.

Méthodologies de la recherche pratiquée : méthodologie mixte, approches qualitatives (entretiens exploratoires et semi-directifs, observation participante, analyse thématique), approches quantitatives (questionnaires, analyses statistiques, modélisation)

Principaux travaux scientifiques :

- **Riberolles, C., Krohmer, C. & Baret, C. (2023)**. Du télétravail « confiné » au télétravail « pérenne », quelles transformations du travail pour les télétravailleurs ? Le cas du personnel non soignant d'un hôpital public. *Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, 51-73, XXIX.
- **Riberolles, C, Baret, C., & Krohmer, C (2024)**. Quand l'hôpital public rencontre le télétravail. Conséquences perçues de la mise en place du télétravail sur la QVCT pour les agents publics hospitaliers [communication]. *Congrès Annuel de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines*, 2024, Barcelone, Espagne.
- **Riberolles, C., & Brulhart, F (2023)**. Les facteurs d'épuisement des agents administratifs de l'hôpital public : le rôle des ressources et des exigences professionnelles [communication]. Conférence ARAMOS, 2023. Metz, France
- **Riberolles, C. (2021)**. *La sociologie de la traduction comme grille d'analyse théorique de la conduite du changement : La mise en œuvre du télétravail à l'hôpital public* [communication]. 9^e Congrès ARAMOS, Atelier doctoral, Créteil, 24 novembre 2021, Les organisations de santé : définitions et transformations, Créteil, France. **Prix « meilleure communication jeune doctorante »**

ACTIVITES INSTITUTIONNELLES ET DE RECHERCHE

Depuis 2025 : Membre du Conseil d'Administration de l'association R²QVT (Réseau de Recherche QVT en santé)

Depuis 2024 : Membre de l'équipe de recherche PANELVICO (AAPG ANR 2022-2027)

Depuis 2023 : Co-responsable de l'axe scientifique « Risques, normes, relations professionnelles » au sein du LEST

ACTIVITES PEDAGOGIQUES

Thématiques d'enseignement : Gestion des ressources humaines, Santé au travail, Méthodologie de la recherche, Conseil en Ressources humaines, Introduction aux Sciences Humaines et Sociales...

Publics : L2 Administration Économique et Sociale (AES), L3 Gestion des Entreprises (GE), M1 Gestion des Ressources Humaines (GRH), M2 Gestion des Ressources Humaines (GRH), 2^{ème} année d'École d'Ingénieur

Total des enseignements : 407,25 HeTD dont 149,5h de CM et 183h de TD

SOMMAIRE

Parcours de formation.....	2
Expériences professionnelles académiques	2
Activités scientifiques.....	3
Publications et communications en cours.....	4
Publications et communications.....	4
Projet de recherche	5
Responsabilités collectives.....	5
Activités pédagogiques.....	5
Expériences professionnelles non-académiques.....	7
Compétences diverses	7

PARCOURS DE FORMATION

- 2025** Qualification aux fonctions de maître de conférences – CNU – Section 06
- 2020-24** Doctorat en Sciences de Gestion et du Management – Thèse soutenue le 21 octobre 2024
Laboratoire d'Économie et de Sociologie du Travail (LEST, CNRS – Aix Marseille Université)
Thèse : « *Le télétravail à l'hôpital public : De l'expérience de la mise en place du télétravail à l'étude de son impact sur la santé au travail* »
- Sous la direction de Christophe BARET et Cathy Krohmer, Professeurs des Universités, AMU, LEST
- Jury de thèse** :
- Emmanuel Abord de Chatillon (Rapporteur), Professeur des Universités, Université Grenoble Alpes
 - Didier Vinot (Rapporteur), Professeur des Universités, Université Lyon 3
 - Nathalie Commeiras (Présidente du jury), Professeure des Universités, Université de Montpellier
 - Franck Brulhart (Examinateur), Professeur des Universités, Aix-Marseille Université, LEST
 - Christophe Baret (Directeur de thèse), Professeur des Universités, Aix-Marseille Université, LEST
 - Cathy Krohmer (Co-directrice de thèse), Professeure des Universités, Aix-Marseille Université, LEST
- 2017-18** Master 2 de Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations, mention Très Bien
Université Toulouse Jean-Jaurès, Toulouse (31)
Mémoire : « *Travail et santé psychique chez les exploitants agricoles. Étude des représentations et des conduites de recours aux soins.* » - sous la direction de Brigitte ALMUDEVER, Professeure de Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations.
Rapport de recherche : « *L'accès aux soins en milieu rural. Recherche sociologique qualitative menée à partir d'un bassin de vie à risque de rupture dans l'accessibilité aux soins primaires* » - (dir) Sabrina DAHACHE, Docteure en Sociologie, Association Santé Éducation Prévention sur les Territoires
- 2015-17** Master 1 de Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations, mention Très Bien
Université Toulouse Jean-Jaurès, Toulouse (31)
Mémoire : « *Étude des processus psychosociaux à l'œuvre chez des travailleurs insérés dans les métiers du développement durable. Le sens et les valeurs du travail.* » - sous la direction de Marie-Pierre CAZALS-FERRE, Professeure de Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations.
- 2012-15** Licence de Psychologie, mention Bien
Université Toulouse Jean-Jaurès, Toulouse (31)

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES ACADEMIQUES

- 03/24 - 08/25** Attachée Temporaire d'Enseignement et de Recherche (ATER)
(1 an et 6 mois)
en cours
Faculté d'Économie et de Gestion – Aix en Provence / Marseille (13)
- 300 heures d'enseignement (HeTD) – Public : L2 AES, L3 GE, M1 GRH (FI, FC), M2 GRH-OTRH
- 2022 – 2024** Enseignante Vacataire
Faculté d'Économie et de Gestion – Aix en Provence / Marseille (13)
- 54,25 heures d'enseignement (HETD) – Public : M1 GRH
École Marseille Centrale / Marseille 13
- 50 heures d'enseignement (HeTD) – Public : 2^{ème} année de cursus d'ingénieur généraliste
- 12/20 - 12/23** Doctorante en Sciences de Gestion / Attachée Administration Hospitalière
(3 ans)
AP-HM (Assistance Publique - Hôpitaux de Marseille) – Marseille (13)
- Missions opérationnelles au sein du service « Gestion du temps de travail » à la Direction des Ressources Humaines (compte épargne temps, planning, télétravail...)
- Recherche de doctorat : « *Le télétravail à l'hôpital public : De l'expérience de la mise en place du télétravail à l'étude de son impact sur la santé au travail* »
- Avant 2019** Expérience en tant que psychologue du travail – Cf. p.7 – Expériences professionnelles non-académiques

ACTIVITES SCIENTIFIQUES

Thématiques de recherche : pratiques organisationnelles, télétravail et nouvelles formes de travail, conditions de travail, santé au travail, risques psychosociaux, épuisement professionnel, conduite du changement, transformations organisationnelles, management, encadrement intermédiaire, modèles d'analyse du travail.

Méthodologies de la recherche pratiquée : méthodologie mixte, approches qualitatives (entretiens exploratoires et semi-directifs, observation participante, analyse thématique), approches quantitatives (questionnaires, analyses statistiques, modélisation)

TRAVAUX DE RECHERCHE MENES ET ENVISAGES

Mes recherches s'inscrivent dans le champ de la gestion et du management, à l'interface avec la psychologie du travail. Elles se concentrent sur les problématiques contemporaines liées à la santé au travail, aux nouvelles formes d'organisation et aux risques psychosociaux. Je m'attache à analyser les dynamiques organisationnelles et leurs conséquences sur le bien-être des travailleurs, en particulier les facteurs d'épuisement professionnel et les leviers de préservation de la santé dans des environnements de travail en transformation.

Dans ma thèse, cette démarche s'est traduite par une étude du télétravail dans la fonction publique hospitalière, mobilisant une méthodologie mixte. J'ai ainsi mené 13 entretiens exploratoires, 30 entretiens semi-directifs et analysé 494 réponses à un questionnaire quantitatif. Cette recherche a permis de mettre en lumière les impacts ambivalents du télétravail sur la santé des agents administratifs, ainsi que les tensions vécues par l'encadrement intermédiaire dans la mise en œuvre de cette modalité de travail. Les résultats ont donné lieu à des préconisations concrètes pour un déploiement plus soutenable du télétravail dans les hôpitaux publics.

Mes travaux sont valorisés par plusieurs communications dans des colloques scientifiques (AGRH, ARAMOS, AFS), un article publié dans une revue à comité de lecture (*RIPCO*), un article en cours de révision dans une revue classée (*RGRH*), ainsi qu'un chapitre d'ouvrage à paraître. Ces productions scientifiques contribuent aux réflexions actuelles sur l'adaptation des organisations de travail aux défis contemporains.

Par la suite je souhaite poursuivre mes investigations en explorant davantage l'impact des nouvelles formes de travail sur la santé au travail, le bien-être des travailleurs et les transformations organisationnelles. J'aspire également à m'impliquer dans des projets interdisciplinaires intégrant des enjeux théoriques et pratiques, afin de répondre aux défis contemporains des environnements professionnels.

THESE DE DOCTORAT

Riberolles, C (2024). *Le télétravail à l'hôpital public : De l'expérience de la mise en place du télétravail à l'étude de son impact sur la santé au travail.* Sciences de Gestion. Aix Marseille Université (AMU). Français. (tel-04753405)

- Financement : CDD de 3 années au sein de l'Assistance Publique - Hôpitaux de Marseille (AP-HM)
- Prix 2025 : 2^e place du prix Ekilibre, Cabinet Ekilibre Conseil, catégorie Doctorat

En 2019, le monde a fait face à la crise sanitaire de la Covid-19 entraînant l'essor du télétravail pour assurer la continuité de l'activité. Ce bouleversement a impacté de nombreux travailleurs et notamment les agents administratifs des hôpitaux publics découvrant brutalement, et de manière contrainte, cette pratique. Face à une littérature ambivalente et un faible nombre d'études sur cette population, deux interrogations émergentes sont traitées dans cette thèse : comprendre l'expérience inédite vécue par ces professionnels en période de télétravail confiné, puis à l'issue de la crise sanitaire, et examiner les répercussions sur leur santé au travail dans un contexte stabilisé, selon le modèle exigences-ressources de Demerouti et al. (2001).

Pour ce faire, une méthodologie mixte, combinant approches qualitative et quantitative, a été élaborée. La phase qualitative comprend 13 entretiens exploratoires, 30 entretiens semi-directifs et une analyse de 690 fiches de demande de télétravail. La phase quantitative repose sur une modélisation réalisée à partir d'une revue de la littérature complémentaire et sur les résultats de la phase qualitative. Elle s'appuie sur un questionnaire recueillant 494 réponses exploitables.

Les résultats qualitatifs révèlent plusieurs conséquences du télétravail : transformation de l'organisation du travail et des tâches réalisées, déstabilisation des encadrants de proximité, nouvelle manière de travailler affectant les relations professionnelles et impacts perçus sur la santé au travail. La phase quantitative montre que l'intensité du télétravail influence directement et négativement l'épuisement professionnel des agents publics. Ces résultats mettent également en lumière des effets indirects de l'intensité du télétravail sur l'épuisement professionnel dont l'impact est médié par deux facteurs : la satisfaction envers le confort et les fonctionnalités de l'environnement de travail, qui contribue à réduire l'épuisement professionnel, et les effets négatifs de la vie privée sur la vie au travail, qui tendent à l'augmenter.

Les conclusions de cette étude confirment l'importance d'une approche globale des situations de travail pour la mise en œuvre d'actions de prévention considérant les effets protecteurs des ressources et les risques liés aux exigences.

PUBLICATIONS ET COMMUNICATIONS EN COURS

ARTICLE EN COURS D'ÉVALUATION DANS UNE REVUE A COMITE DE LECTURE

Article soumis à la Revue RGRH (Classement FNEGE rang 2)

Riberolles, C., & Brulhart, F. *Les facteurs d'épuisement professionnel des agents administratifs de l'hôpital public au lendemain de la crise sanitaire : le rôle des ressources et des exigences.* Soumis le 01/10/2024 à la Revue de Gestion des Ressources Humaines (RGRH) – Évaluation reçue le 27/03/2025 - **Premier tour de révision en cours**

COMMUNICATIONS SOUMISES

Communication soumise dans le cadre du 13ème Colloque ARAMOS

Riberolles, C. *Le télétravail a l'hôpital public comme révélateur d'inégalités : une analyse des perceptions de justice organisationnelle des agents administratifs au lendemain de la crise sanitaire.* Soumise le 01/06/2025 pour le 13ème Colloque annuel ARAMOS, en attente du résultat des évaluations

PUBLICATIONS ET COMMUNICATIONS

ARTICLE DANS DES REVUES À COMITÉ DE LECTURE

Riberolles, C., Krohmer, C. & Baret, C. (2023). Du télétravail « confiné » au télétravail « pérenne », quelles transformations du travail pour les télétravailleurs ? Le cas du personnel non soignant d'un hôpital public. *Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, 51-73, XXIX.

CHAPITRE D'OUVRAGE

Riberolles, C., Baret, C., & Krohmer, C. (2025, à paraître). *Quand le télétravail s'invite à l'hôpital public : conséquences pour la QVCT des agents administratifs hospitaliers.* Ouvrage à paraître aux Éditions Vuibert, Collection AGRH, coordonné par : Nathalie Commeiras, Emmanuel Abord de Chatillon, Tarik Chakor et Pascal Moulette – coordinateurs du GRT « Santé et Sécurité au travail » de l'AGRH

COMMUNICATIONS : COLLOQUES ET JOURNÉES D'ÉTUDE

Riberolles, C., & Brulhart, F. (2025). *Télétravail et épuisement professionnel au sein de l'hôpital public : analyse du rôle médiateur des interactions entre sphères de vie* [communication acceptée]. 36ème Congrès Annuel de l'AGRH. Transformer les organisations par un Management des Ressources Humaines engagé et citoyen ! 22-24 octobre 2025, Deauville, France

Riberolles, C. (2025). *Télétravail à l'hôpital public et justice organisationnelle : un révélateur d'inégalités pour les agents administratifs hospitaliers* [journée d'étude]. Réseau R2QVT, 4e Journée d'étude et de rencontre du R2QVT en santé. Regards croisés sur la QVCT dans le secteur sanitaire et médico-social. 15 mai 2025, Aix en Provence, France

Riccone, N. & Riberolles, C. (2025). Généralisation du télétravail : le télétravail-refuge [communication acceptée]. 11e congrès de l'Association Française de Sociologie, Environnement(s) et inégalités. 8-11 juillet 2025, Toulouse, France

Riberolles, C, Baret, C., & Krohmer, C. (2024). Quand l'hôpital public rencontre le télétravail. Conséquences perçues de la mise en place du télétravail sur la QVCT pour les agents publics hospitaliers. 35ème Congrès Annuel de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines. Entre fragmentation et hybridation des mondes du travail quelle(s) GRH demain ? 23-25 octobre 2024, Barcelone, Espagne.

Riberolles, C. (2024). *Le télétravail dans les établissements sanitaires, de l'impossibilité de principe à l'expérimentation concrète : Le cas du télétravail à l'hôpital public* [journée d'étude]. ARACT Nouvelle-Aquitaine, Journée d'étude Télé-Scope de l'Observatoire Nouvelle-Aquitaine du télétravail et de la digitalisation du travail, 17 septembre 2024, Bordeaux, France

Riberolles, C., & Brulhart, F (2023). Les facteurs d'épuisement des agents administratifs de l'hôpital public : le rôle des ressources et des exigences professionnelles [communication]. Conférence ARAMOS. La coopération dans tous ses états Professionnels : organisations et territoires au service du patient ? 29 et 30 novembre 2023. Metz, France

Riberolles, C., Krohmer, C. & Baret, C. (2021). *L'expérience du télétravail dans un hôpital public : Premiers enseignements pour la conduite du changement.* 9^e Colloque Santé. L'expérience patients et professionnels : nouveaux regards sur l'innovation en santé. 22 et 23 juin 2021. Marseille, France

ATELIERS DOCTORAUX

Riberolles, C. (2021). *La sociologie de la traduction comme grille d'analyse théorique de la conduite du changement : La mise en œuvre du télétravail à l'hôpital public* [communication]. 9^e Congrès ARAMOS, Atelier doctoral. Les organisations de santé : définitions et transformations. 24 novembre 2021. Créteil, France

- ARAMOS 2021 : prix de la meilleure communication jeune doctorante

MEMOIRES ET RAPPORTS DE RECHERCHE

2018 – Master 2 – Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations – **Mémoire de recherche** : « Travail et santé psychique chez les exploitants agricoles. Etude des représentations et des conduites de recours aux soins. » - sous la direction de Brigitte ALMUDEVER, Professeure de Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations.

2018 – Master 2 – Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations – **Rapport de recherche** : Diagnostic Territorial Santé : « *L'accès aux soins en milieu rural. Recherche sociologique qualitative menée à partir d'un bassin de vie à risque de rupture dans l'accessibilité aux soins primaires.* » - sous la direction de Sabrina DAHACHE, Docteure en Sociologie, Association Santé Education et Prévention sur les Territoires

2017 – Master 1 – Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations – **Mémoire de recherche** : « *Etude des processus psychosociaux à l'œuvre chez des travailleurs insérés dans les métiers du développement durable. Le sens et les valeurs du travail.* » - sous la direction de Marie-Pierre CAZALS-FERRE, Professeure de Psychologie Sociale, du Travail et des Organisations

PROJET DE RECHERCHE

Depuis 09/2024 : Participation à l'équipe Recherche – PANELVICO – « Observer les conséquences sociales de la crise sanitaire sur le long terme » - Piloté par Pierre Mercklé (PACTE), co-animé par Michel Grossetti (LISST, CNRS) et Claire Bidart (LEST, CNRS)

- ANR PANELVICO (<https://vico.hypotheses.org>) – AAPG ANR 2022 – PRC – Axe les sociétés contemporaines : états, dynamiques et transformations (2022-2027)
- Projet porté par PACTE et piloté par Pierre Mercklé. Il réunit 32 chercheurs en sociologie, droit et sciences de gestion, et vise une évaluation précise des impacts à long terme de la crise sanitaire sur les relations personnelles et les liens sociaux, au-delà des seuls bouleversements observés pendant et autour des confinements. Il vise aussi à prendre la mesure des articulations entre ces transformations des liens sociaux d'une part, et les évolutions dans un certain nombre de domaines fondamentaux de la vie sociale d'autre part.
- Mon implication porte plus spécifiquement sur l'axe 1 qui traite des transformations dans le travail. Mon rôle dans cet axe vise à conduire et analyser des entretiens sur les trajectoires professionnelles individuelles, à réaliser des monographies de recherche ainsi qu'à élaborer et traiter des questionnaires de recherche

RESPONSABILITES COLLECTIVES

Depuis juin 2025 : Membre du Conseil d'Administration de l'association R²QVT - Réseau de Recherche QVT en santé

- Espace de dialogue pluridisciplinaire fédérant des chercheurs engagés dans la recherche et la valorisation des travaux sur la qualité de vie au travail (QVT) dans le secteur de la santé, en lien avec les acteurs de terrain.

Depuis janvier 2023 : Co-responsable de l'axe scientifique RINOREP (RIsques, NOrmes, RElations Professionnelles)

- L'axe scientifique RINOREP (RIsques, NOrmes, RElations Professionnelles) du laboratoire d'Économie et de Sociologie du Travail rassemble une équipe interdisciplinaire de plus de 50 chercheurs et doctorants travaillant sur des thématiques telles que les dynamiques des organisations, les relations de travail, les transformations des normes de gestion et l'action publique.
- Dans ce cadre, je co-anime mensuellement des rencontres scientifiques et séminaires thématiques, favorisant les échanges entre chercheurs et stimulant des collaborations autour de questionnements clés du laboratoire.

2020-2022 : Association « DECLIC », association des doctorants du Laboratoire d'Économie et de Sociologie du Travail

- 2021-2022 : En charge de l'organisation d'ateliers à destination des doctorants. Thématiques : méthodologies de recherche, rédaction d'article, rédaction de thèse, stratégies de publication...
- 2020 – 2022 : Participation au conseil d'administration

ACTIVITES PEDAGOGIQUES

Mes activités d'enseignement s'articulent principalement autour de **quatre axes** : la gestion des ressources humaines, le management des organisations, la psychologie du travail au service du conseil et de l'accompagnement des changements organisationnels, ainsi que la méthodologie de la recherche qualitative.

J'ai dispensé des enseignements à **plusieurs niveaux** : Licence (L2, L3), Master (M1, M2), ainsi qu'en école d'ingénieur. Ces cours ont été assurés en formation initiale et continue, sous forme de cours magistraux et de travaux dirigés. Mon volume cumulé d'enseignement s'élève, à la fin de l'année universitaire 2024-2025, à **407,25 heures équivalent TD**, réparties en 149,5 heures de cours magistraux et 183 heures de travaux dirigés.

Dans ma pratique pédagogique, je mets un point d'honneur à transmettre des savoirs théoriques et méthodologiques en les rendant concrets, accessibles et ancrés dans les réalités professionnelles. Je veille à l'alignement pédagogique entre les objectifs d'enseignement, les compétences à acquérir et les modalités d'évaluation. Sensible à l'approche par compétences, je mobilise des outils de rétroaction (quiz interactifs, sondages en ligne, outils collaboratifs...) et je conçois des séquences pédagogiques favorisant l'implication active des étudiants, ainsi que le développement de leurs savoirs, savoir-faire et savoir-être, en lien avec les attentes du monde professionnel.

Année	Statut	Formation	Intitulé de l'enseignement	Heures
2024 2025	ATER FEG-AMU	M1 GRH (70 étud.)	CM : Management, comportement organisationnel : La santé au travail (S1)	CM : 3,5h
		M1 GRH (70 étud.)	TD : Fonctions et stratégies RH, GPEC, acquisition de compétences (S1)	TD : 36h
		M1 GRH (21 étud.)	TD : Projet et professionnalisation : Conduire un projet de recherche & d'accompagnement des changements organisationnels (S1)	TD : 6h
		M1 (27 étud.)	CM : Conseil en RH, travail et organisation : Démarches d'intervention (S1)	CM : 9h
		M1 GRH <i>F° continue</i> (25 étud.)	CM/TD : Fonctions et stratégies RH, GPEC, acquisition de compétences (S1)	CM : 24h TD : 12h
		L2 AES (41 étud.)	CM : Politique sociale et gestion des RH (S1)	CM : 24h
		M1 GRH (37 étud.)	TD : Projet et professionnalisation : Méthode de la recherche qualitative & Diagnostic organisationnel (S2)	TD : 36h
		M1 GRH (70 étud.)	CM : Projet professionnel et découverte des métiers de la GRH (S2)	CM : 1,5h
		M2 GRH (18 étud.)	CM : Analyse du travail et innovations organisationnelles : La santé au travail (S2)	CM : 6h
2023 2024	Vacataire Centrale Marseille	2^{ème} année Ingénieur généraliste (299 étud.)	CM : Organisation du travail et risques psychosociaux (S1) TD : Introduction aux SHS : mise en œuvre d'une démarche d'enquête (S1)	CM : 2h TD : 22h
	Vacataire FEG-AMU	M1 GRH (72 étud.)	CM : Management et comportement organisationnel : La santé au travail (S1)	CM : 3,5h
	ATER FEG-AMU	M1 GRH (34 étud.)	CM : Conseil en RH, travail et organisation : Psychologie du travail et intervention dans les organisations (S1)	CM : 12h
		M1 GRH (19 étud.)	TD : Projet et professionnalisation : Conduire un projet-mémoire (S2)	TD : 15h
		M1 GRH <i>F° continue</i> (32 étud.)	CM : La mise en œuvre du télétravail (S2) TD : La gestion des Ressources Humaines (S2)	CM : 12h TD : 12h
		L3 GE (78 étud.)	CM : Management des RH (S2)	CM : 6h
		L2 AES (41 étud.)	CM : Politique sociale et gestion des RH (S2)	CM : 24h
2022 2023	Vacataire Centrale Marseille	2^{ème} année Ingénieur généraliste (299 étud.)	CM : Organisation du travail et risques psychosociaux (S1) TD : Introduction aux SHS : mise en œuvre d'une démarche d'enquête (S1)	CM : 2h TD : 22h
	Vacataire FEG-AMU	M1 GRH (65 étud.)	CM : Management et comportement organisationnel : La santé au travail (S1)	CM : 4h
		M1 GRH <i>F° continue</i> (45 étud.)	CM : La mise en œuvre du télétravail (S2) TD : La gestion des RH (S2)	CM : 2h TD : 22h
		M1 GRH (26 étud.)	CM : Conseil en RH, travail et organisation : Psychologie du travail et intervention dans les organisations (S2)	CM : 12h
2021 2022	Intervenant FEG-AMU	M1 GRH <i>F° continue</i> (38 étud.)	CM : Gestion des Ressources Humaines : Mise en œuvre du télétravail (S2)	CM : 2h
TOTAL HeTD actuel : 407,25				CM : 149,5h TD : 183h

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES NON-ACADEMIQUES

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

03/19 - 12/19 Psychologue du travail

(10 mois)

ALIXIO MOBILITE – CABINET ACCA – Toulon (83)

- Évaluation des aptitudes à la conduite automobile et au port d'armes
- Bilans de compétences auprès de l'ANFH
- Recrutement : collectivités, organismes de service public, entreprises privées (Conseil Départemental du Var, RTE, RTM, Pôle Emploi...)
- Accompagnement vers/dans l'emploi auprès de Pôle Emploi (Evaluation des Compétences et des Capacités Professionnelles, Méthode Recrutement Simulation...)

04/18 - 09/18 Psychologue du travail stagiaire - Stage de Master 2

(6 mois)

MSA Midi-Pyrénées Nord – Montauban (82)

- Réalisation d'un Diagnostic Territorial Santé : « *L'accès aux soins en milieu rural. Recherche sociologique qualitative menée à partir d'un bassin de vie à risque de rupture dans l'accessibilité aux soins primaires.* » - sous la direction de Sabrina DAHACHE, Docteure en Sociologie, Association Santé Éducation et Prévention sur les Territoires

11/16 - 06/17 Psychologue du travail stagiaire - Stage de Master 1

(8 mois)

AFPA Transitions Occitanie – Toulouse (31)

- Accueil de premier niveau du public pour l'insertion professionnelle
- Accompagnement à l'élaboration du projet professionnel, bilan professionnel
- Animation d'ateliers : transfert de compétences, techniques de recherche d'emploi
- Ingénierie financière de formation professionnelle

ACTIVITES ASSOCIATIVES

Scouts et Guides de France

2017 – 2020 : Formatrice BAFA, Accompagnatrice Pédagogique Territorial

2011 – 2017 : Animation auprès de jeunes – Management d'équipes

Formations associées :

- 2018 : Formatrice du Scoutisme Français
- 2014 : Directrice d'accueil de scoutisme
- 2013 : BAFA – Brevet d'Aptitude aux Fonctions d'Animateur

COMPETENCES DIVERSES

LINGUISTIQUES

Français : Langue maternelle

Anglais : Équivalent B1

INFORMATIQUES

Bureautique : Pack Office (avancé)

Logiciels de traitement de données : Nvivo (intermédiaire), SPSS (intermédiaire), R (débutant)

Logiciels de gestion du temps de travail / paie : AgileTime (avancé), AGIRH (intermédiaire)